



## ประกาศโรงเรียนบ้านโคคลาน

### เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านโคคลาน ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินงานตามนโยบาย ดังนี้

#### ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

##### - การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการ วิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านโคคลาน มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๐ คน

##### - การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงเรียนบ้านโคคลานมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอต่อการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

##### - การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านโคคลาน ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจงผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

#### ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

##### ๑. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมง/ปี

พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละของครูที่เข้าอบรม และพัฒนาทางวิชาการ มีค่าเท่ากับ ๘๕.๐๐ ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

## ๒. ครูที่มีความรู้ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละของครูที่มีความรู้ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี มีค่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

## ๓. การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในโรงเรียน ได้มีการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น วันเกิด งานเลี้ยงสังสรรค์ในโอกาสต่าง ๆ เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ ย้ายย้าย การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

## ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงเรียนบ้านโคกลาน ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



(นายเอก ผ่องแผ้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกลาน